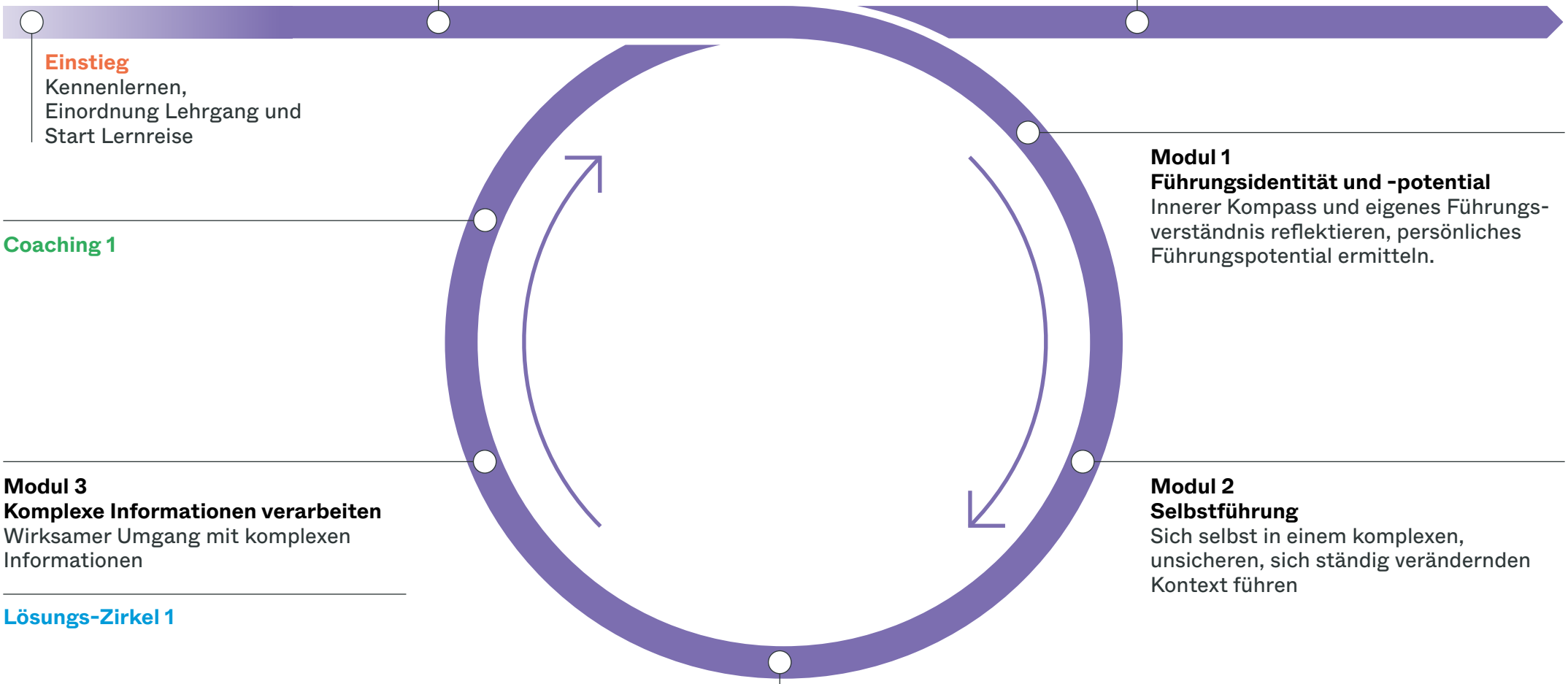
Lern-Loop 1
Ich: Sich selbst führen.

Fokus: Selbst(er)kenntnis und Führungspotenzial.
Wer bin ich und wie führe ich mich selbst in einer komplexen und unsicheren Arbeitswelt? Wie übernehme ich Verantwortung und entwickle meine Führungskompetenzen weiter?



Einstieg
Kennenlernen,
Einordnung Lehrgang und
Start Lernreise

Coaching
Kennenlernen und Auftragsklärung
(online)

Kompetenznachweis 1
Eigene Ressourcen erkennen
und nutzen

Modul 1
Führungsidentität und -potential
Innerer Kompass und eigenes Führungsverständnis reflektieren, persönliches Führungspotential ermitteln.

Modul 2
Selbstführung
Sich selbst in einem komplexen, unsicheren, sich ständig verändernden Kontext führen

Entwicklungsraum 1
Selbsterkenntnis, Präsenz,
Gegenwärtigkeit

Modul 3
Komplexe Informationen verarbeiten
Wirksamer Umgang mit komplexen Informationen

Coaching 1

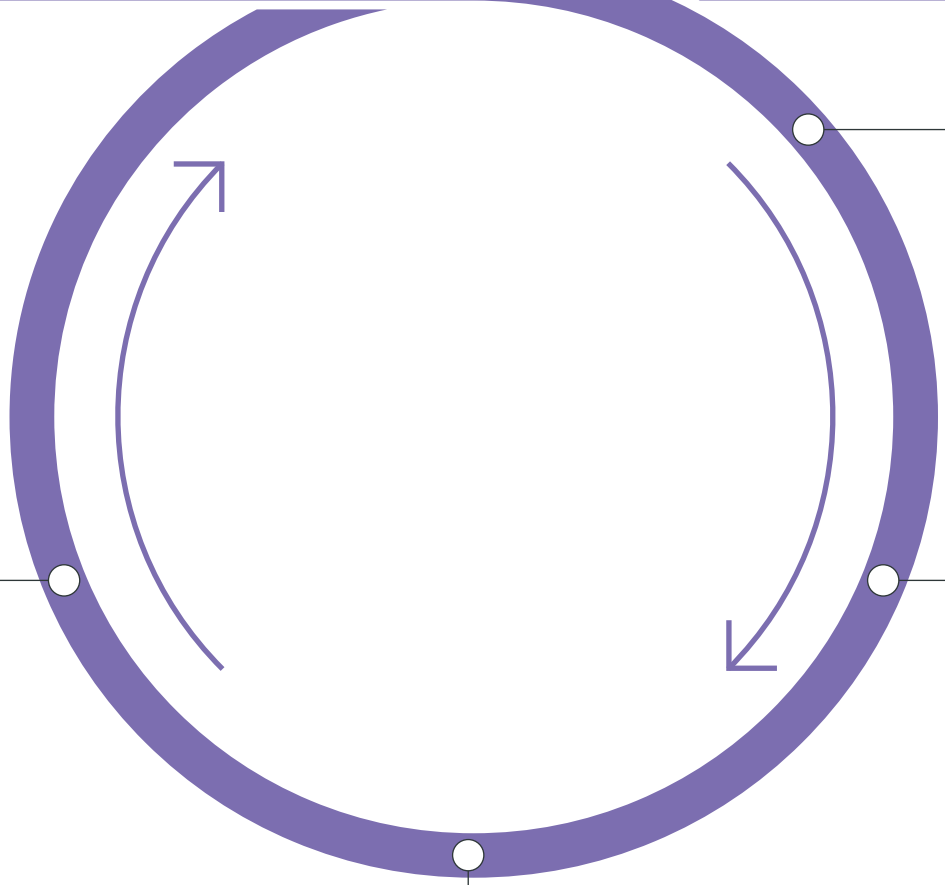
Lösungs-Zirkel 1

Lern-Loop 2
Du: Andere führen.

Fokus: Führungsbeziehung, Zusammenarbeit und Entwicklung
Wie gestalte ich tragfähige Führungsbeziehungen und fördere die Potenziale meiner Mitarbeitenden?

Coaching 2

Kompetenznachweis 2
Führungssituationen analysieren und reflektieren



Modul 1
Führungsrolle und Mitarbeiter-entwicklung
Eigene Führungsrolle stärken und Mitarbeitende entwickeln

Modul 2
Kommunikation
Kommunikation lösungsfokussiert gestalten und herausfordernde Führungssituationen meistern

Modul 3
Team führen
Team bilden und entwickeln, Diversität und Scheitern als wichtige Ressource nutzen.

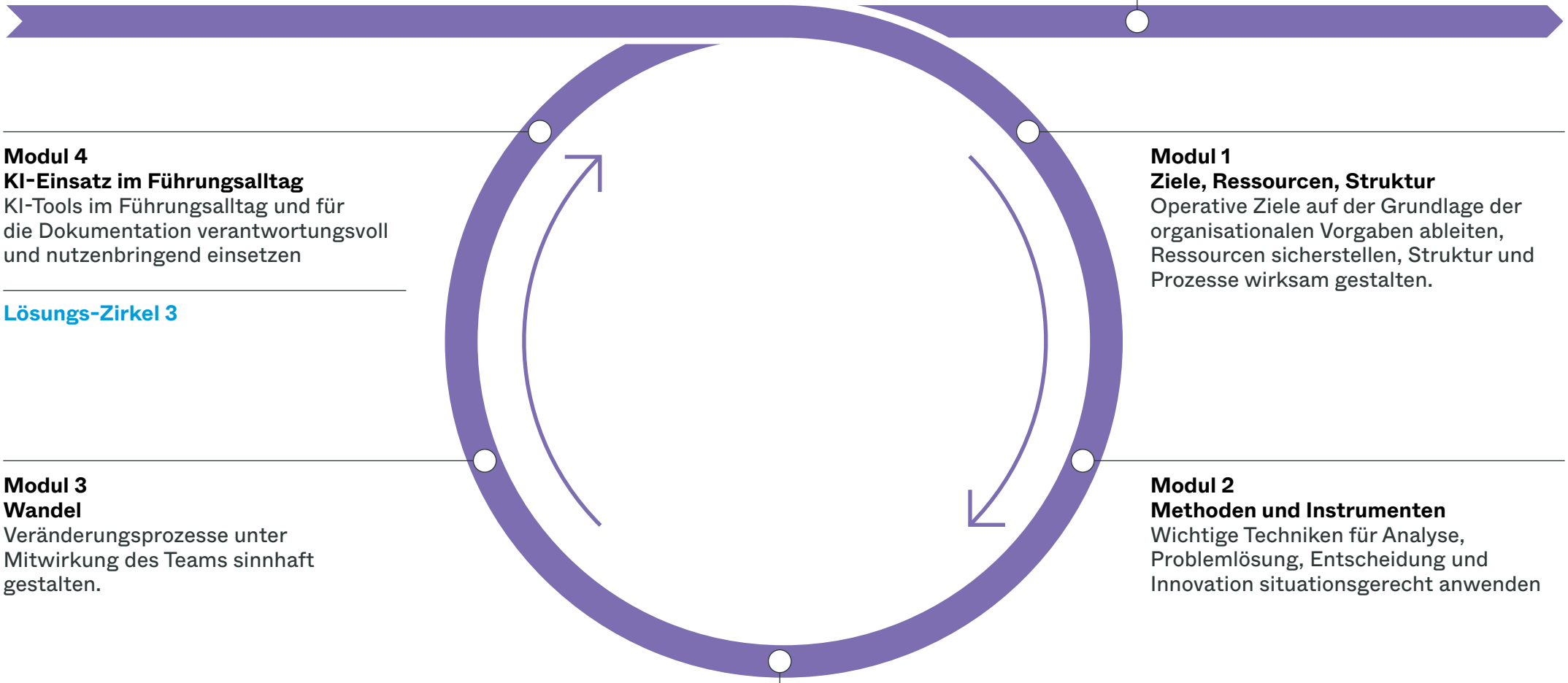
Lösungs-Zirkel 2

Entwicklungsraum 2
Führungsrolle in herausfordernden Personalsituationen trainieren

Lern-Loop 3
Wir: Das Team organisieren.

Fokus: Ressourcen und Arbeitsprozesse
Wie schaffe ich die Voraussetzungen (Strukturen, Prozesse und Methoden), damit Teams erfolgreich zusammenarbeiten und ihre Ressourcen wirksam einsetzen können?

Kompetenznachweis 3
Eine Fallstudie bearbeiten



Modul 1
Ziele, Ressourcen, Struktur
Operative Ziele auf der Grundlage der organisationalen Vorgaben ableiten, Ressourcen sicherstellen, Struktur und Prozesse wirksam gestalten.

Modul 2
Methoden und Instrumenten
Wichtige Techniken für Analyse, Problemlösung, Entscheidung und Innovation situationsgerecht anwenden

Modul 3
Wandel
Veränderungsprozesse unter Mitwirkung des Teams sinnhaft gestalten.

Modul 4
KI-Einsatz im Führungsalltag
KI-Tools im Führungsalltag und für die Dokumentation verantwortungsvoll und nutzenbringend einsetzen

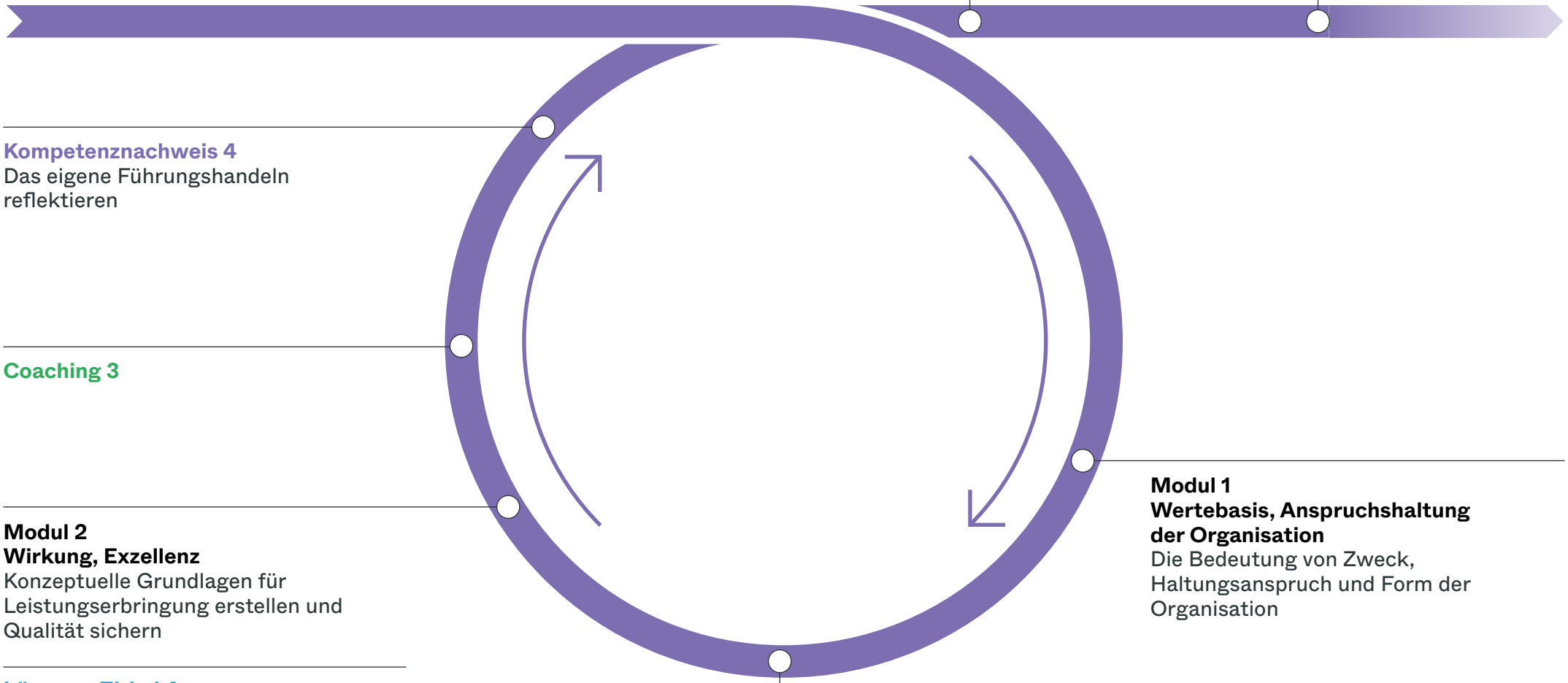
Lösungs-Zirkel 3

Entwicklungsraum 3
Prozessoptimierung und Innovation

Lern-Loop 4

Alle: Führen im organisationalen Kontext.

Fokus: Organisation, Rahmenbedingungen und Veränderung
Wie verbinde ich die Anforderungen der Organisation mit den Ressourcen meines Teams und gestalte Veränderung aktiv mit?



Lernzielüberprüfung / Interne Prüfungsvorbereitung

Reflexion, Abschluss
Reflexion der Lernreise und Diplomfeier

Kompetenznachweis 4
Das eigene Führungshandeln reflektieren

Coaching 3

Modul 2
Wirkung, Exzellenz
Konzeptuelle Grundlagen für Leistungserbringung erstellen und Qualität sichern

Lösungs-Zirkel 4

Modul 1
Wertebasis, Anspruchshaltung der Organisation
Die Bedeutung von Zweck, Haltungsanspruch und Form der Organisation

Entwicklungsraum 4
Strategielabor