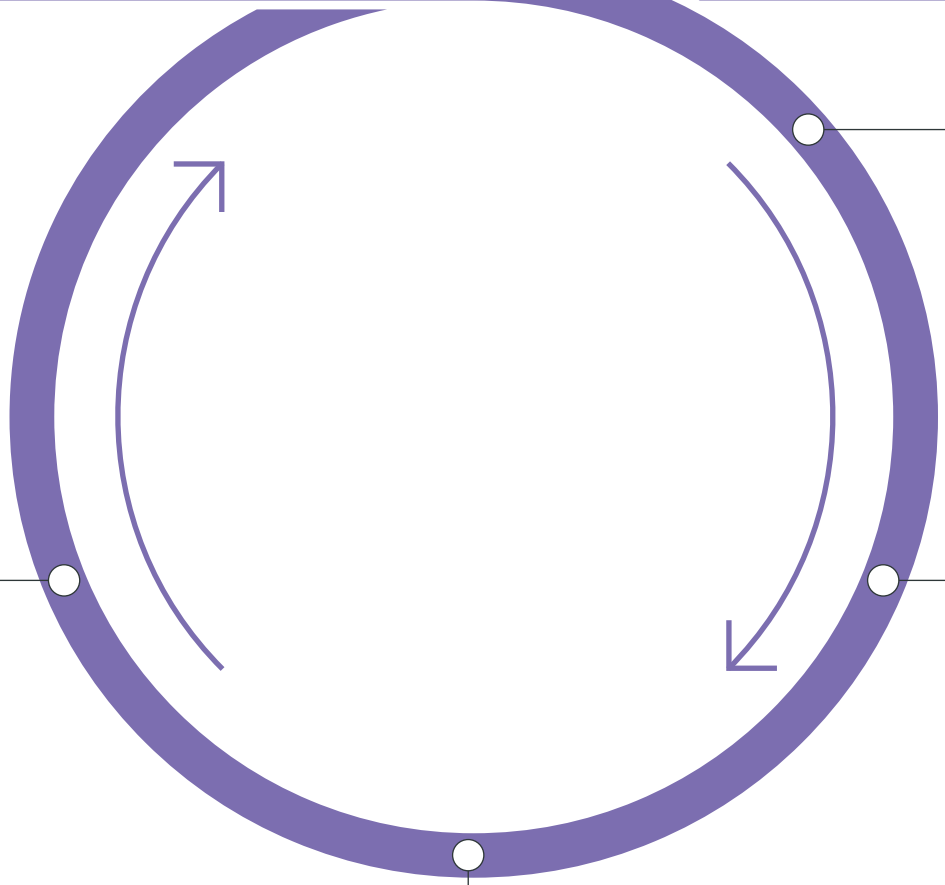
Lern-Loop 2
Du: Andere führen.

Fokus: Führungsbeziehung, Zusammenarbeit und Entwicklung
Wie gestalte ich tragfähige Führungsbeziehungen und fördere die Potenziale meiner Mitarbeitenden?

Coaching 2

Kompetenznachweis 2
Führungssituationen analysieren und reflektieren



Modul 1
Führungsrolle und Mitarbeiter-entwicklung
Eigene Führungsrolle stärken und Mitarbeitende entwickeln

Modul 2
Kommunikation
Kommunikation lösungsfokussiert gestalten und herausfordernde Führungssituationen meistern

Modul 3
Team führen
Team bilden und entwickeln, Diversität und Scheitern als wichtige Ressource nutzen.

Lösungs-Zirkel 2

Entwicklungsraum 2
Führungsrolle in herausfordernden Personalsituationen trainieren