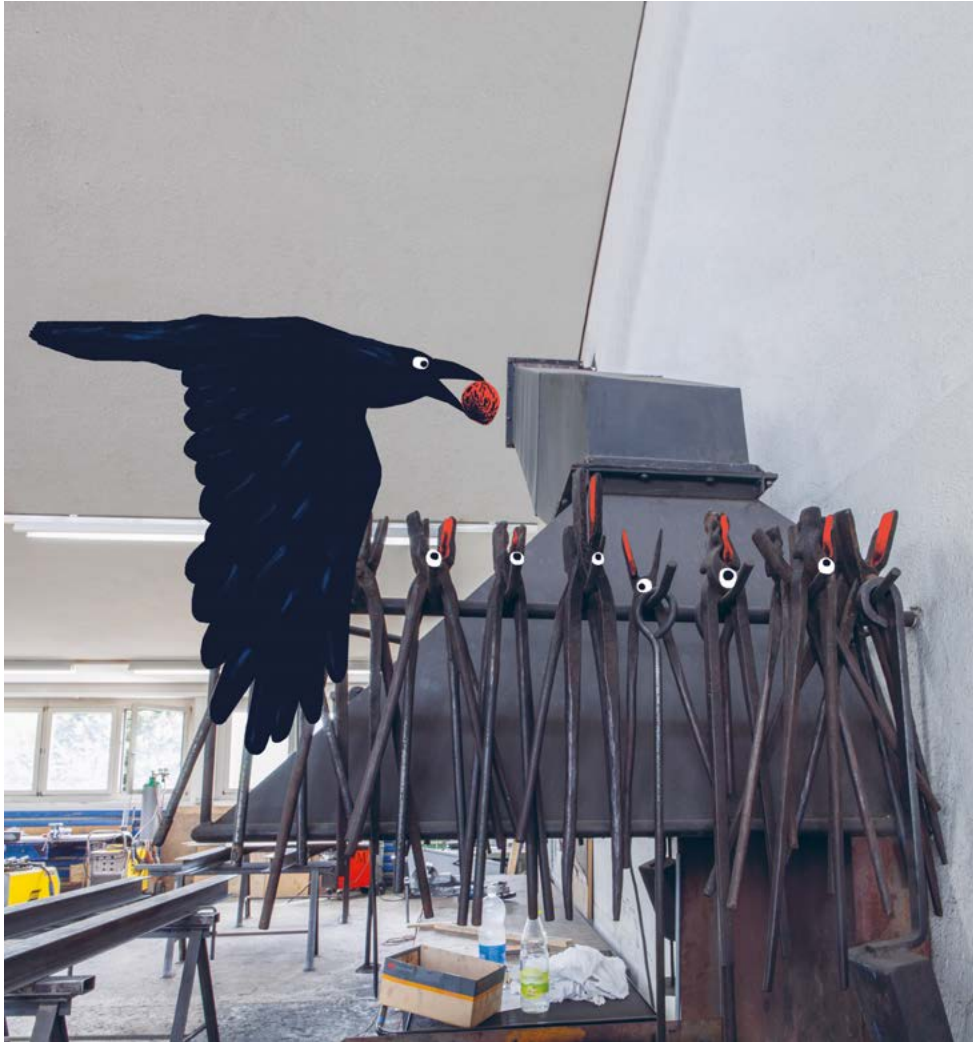

Angebote für Betriebe

Weiterbildung/Beratung



Das IfA kommt zu Ihnen

Wir unterstützen Unternehmen dabei, das arbeitsagogische Handlungskonzept in den Arbeitsalltag zu implementieren, Arbeitsprozesse optimal auf die Arbeitsintegration auszurichten und die arbeitsagogische Fachdisziplin im interdisziplinären Kontext zu etablieren. Wir tun dies mit praxisnahen Weiterbildungen und beraten bei der Erstellung und Implementierung von konzeptionellen Grundlagen, agogischen Gefäßen und Instrumenten. Unser Angebot richtet sich an alle Unternehmen, die Menschen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt gezielt befähigen und in den Arbeitsprozess integrieren.

Betriebliche Weiterbildung

Die arbeitsagogischen Kompetenzen vermitteln wir angepasst an die Institution, die Branche sowie die Klientinnen und Klienten. Neben massgeschneiderten bieten wir auch bewährte, modular aufgebaute Weiterbildungen an. Basis-, Aufbau- und Zusatzmodule lassen sich zu umfangreichen Weiterbildungen zusammenstellen. Alle Weiterbildungen beinhalten konkrete Praxis-transfers und schliessen mit einer Teilnahmebestätigung ab.

«Das Kernanliegen der GEWA ist es, Menschen zu befähigen, im Arbeitsmarkt Tritt zu fassen. Die Schulungen in Arbeitsagogik durch das IfA sind ein exzellentes Werkzeug, um unser Personal zu befähigen und mit wertvollen, praxistauglichen Instrumenten auszustatten, um unser Kernanliegen im betrieblichen Alltag umzusetzen.»

Samuel Schmid, CEO GEWA

Basismodule

Die 6 Basismodule vermitteln systematisch das Grundwissen der Arbeitsagogik sowie ihrer wichtigsten Modelle und Methoden und führen in die professionelle Klientenarbeit ein. Jedes Basismodul dauert 2 Tage. Nach Abschluss der 6 Module verfügen alle Teilnehmenden über das grundlegende arbeitsagogische Wissen, um Klientinnen und Klienten im Arbeitsalltag professionell zu führen und zu befähigen. Die einzelnen Module sind in sich abgeschlossen und können auch einzeln gebucht werden:

Grundlagen der Arbeitsagogik
Rollen und Aufgaben im arbeitsagogischen Tätigkeitsfeld
Methoden der Arbeitsagogik 1
Agogische Analyse der Klientensituation, des Arbeitsplatzes und der Arbeit als Basis einer gezielten Arbeitsanleitung und -übergabe
Methoden der Arbeitsagogik 2
Grundlagen der Planung, Gestaltung und Auswertung agogischer Arbeitsarrangements
Arbeitsagogische Prozessgestaltung
Grundlagen der arbeitsagogischen Prozessgestaltung
Führung und Motivation in der Arbeitsagogik
Führung und Führungsverhalten – Grundlagen und Faktoren der Motivation am Arbeitsplatz
Kommunikation und Gesprächsführung mit Klienten
Professionelle Gesprächsführung mit Klientinnen und Klienten im Arbeitsalltag

Aufbaumodule

Die Aufbaumodule dienen der Vertiefung und gezielten Übung des Grundwissens aus den Basismodulen und fokussieren den Praxistransfer im eigenen Arbeitsbereich durch festgelegte Übungs- und Reflexionseinheiten. Die Aufbaumodule dauern jeweils 3 Tage (2 Tage Vertiefung und Übung, 1 Tag Auswertung Praxistransfer).

Agogisches Handlungskonzept 1

Agogisches Wahrnehmen und Beobachten im Arbeitsalltag – Das agogische Potenzial im Arbeitsalltag als Basis der agogischen Intervention

Agogisches Handlungskonzept 2

Die arbeitsagogische Prozessgestaltung in der Praxis – Individuelle, planmässige und systematische Befähigung der Klientinnen und Klienten im Arbeitsalltag

Agogisches Handlungskonzept 3

Die agogische Intervention – Professionelles Handeln in Alltagssituationen mit Klientinnen und Klienten

Agogisches Handlungskonzept 4

Der Arbeitsagoge zwischen Förderung und Produktion – Konstruktiver Umgang mit den Spannungsfeldern der Arbeitsagogik

Zusatzmodule

In den Zusatzmodulen können sich Arbeitsagoginnen und Arbeitsagogen Spezialwissen aneignen und auf spezifische Themenbereiche aus dem Arbeitsalltag eingehen. Die Zusatzmodule dauern zwischen einem Tag und drei Tagen.

Gesundheits- und Selbstmanagement
Gesundheits- und Selbstmanagement im persönlichen Berufs- und Alltagsleben der Arbeitsagogin/des Arbeitsagogen

Arbeit mit Menschen als Profession
Grundhaltung und Menschenbild in der Arbeitsagogik

Professionelle Kompetenz im Umgang mit Menschen mit psychischer Beeinträchtigung

Psychopathologische Grundkenntnisse zur Förderung der arbeitsagogischen Handlungskompetenz

«Bei unseren innerbetrieblichen Sanierungsarbeiten haben wir mit dem IfA einen kompetenten Partner zur Seite, der uns Sicherheit gibt. Wir konnten Grundhaltungen klären, professionelle Kompetenzen erwerben und sind zuversichtlich auf dem Weg.»

Monika Vitale, Bereichsleiterin Agogik, Massnahmenzentrum St. Johannsen

Betriebliche Beratung

Wir beraten Institutionen in allen Fragen der Implementierung des arbeitsagogischen Handlungskonzepts: sei es bei der Projekt- oder Prozessplanung, der Erstellung und Einführung eines Konzepts, der Entwicklung von arbeitsagogischen Gefässen und Instrumenten, beim Fach-Coaching von Mitarbeitenden oder bei der Supervision von internen Beratern. Schulung und Beratung zusammen stellen eine nachhaltige Implementierung sicher.

«Ohne Schulung keine Agogik! Daher setzen wir auch auf die massgeschneiderten internen Weiterbildungen und Coachings vom IfA. Sie sind anspruchsvoll und im Grunde nur der erste Schritt einer langen Üb-Phase – aber mit bemerkenswerten Resultaten.»

Pablo Loosli, Direktor Justizvollzugsanstalt Solothurn

Ihr Nutzen

Langjährige Erfahrung

Kompetente Seminarleitende und Beratende, die sich in der Weiterbildung und Beratung in den unterschiedlichen arbeitsagogischen Berufsfeldern bewährt haben.

Methoden

Praxisnahe, anwendergerechte Vermittlung von arbeitsagogischen Methoden und Instrumenten durch Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallstudien aus eigener Praxis, Rollenspiele, strukturierten Austausch.

Praxistransfer

Teilnehmende übertragen Methoden bereits während der Weiterbildung in den eigenen Arbeitsbereich. Der Erwerb der Berufskompetenzen wird durch Praxistransfers laufend unterstützt.

Qualifizierung

Präsenzzeiten und Praxistransfer bilden die Voraussetzungen für die Teilnahmebestätigung.

Kompatibilität

Inhalte der betrieblichen Weiterbildung werden bei Beginn der Ausbildung zur Arbeitsagogin/zum Arbeitsagogen teilweise angerechnet. Interessierte können sich die Inhalte der Basismodule auch im Rahmen des jährlichen Weiterbildungsangebotes aneignen.

Kontakt/Informationen

Dario Togni-Wetzel
M 076 438 18 48/T 071 446 32 91
dario.togni@institut-arbeitsagogik.ch

Institut für Arbeitsagogik IfA
Stiftstrasse 1
6006 Luzern
T 041 921 56 40
www.institut-arbeitsagogik.ch